

## นโยบายการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

### กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญของฝ่ายบริหาร ในการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้บริการความเชื่อมั่น (Assurance Service) และการบริการ ให้คำปรึกษา (Consulting Service) อย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายและพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในบรรลุวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล จึงกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน ให้ผู้ตรวจสอบภายในถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณการตรวจสอบภายในภาครัฐ อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างหลักประกันความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาที่มีคุณภาพ เที่ยงธรรม และรักษาไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ศรีของวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับ

๒. กำหนดให้มีการประชุมร่วมกันภายในกลุ่มตรวจสอบภายในอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อติดตาม การดำเนินงาน รับทราบปัญหาอุปสรรคและร่วมกันกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุงพัฒนา

๓. กำหนดให้มีการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ การให้คำปรึกษา และการรักษากรอบคุณธรรม เพื่อนำข้อมูลและข้อเสนอแนะมาวิเคราะห์พัฒนา ปรับปรุงกลยุทธ์การทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. มุ่งมั่นพัฒนาระบบงานตรวจสอบภายใน โดยการนำเทคโนโลยีและเครื่องมือดิจิทัลที่ทันสมัย มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ

๕. กำหนดให้มีการประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการตรวจสอบภายในและการให้คำปรึกษา กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หน่วยรับตรวจ และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เพื่อบูรณาการขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมเรื่องที่สำคัญและลดการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน

๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ตลอดจน ศึกษาข้อกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานการตรวจสอบใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๗. กำหนดให้มีการระบุถึงแนวปฏิบัติที่ดี หรือข้อตรวจพบที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรของ หน่วยรับตรวจไว้ในรายงานผลการตรวจสอบ เพื่อสร้างทัศนคติเชิงบวกและส่งเสริมการปรับปรุงการปฏิบัติงาน ทั้งทั้งองค์กร

๘. เสริมสร้างความสามัคคีและวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันเป็นทีม โดยมุ่งเน้นความสำเร็จของงาน ตรวจสอบถือเป็นความสำเร็จร่วมกันของบุคลากรทุกคนในกลุ่มตรวจสอบภายใน

๙. จัดให้มีการประเมินตนเองเป็นระยะ (Periodic Self Assessments) ตามหลักเกณฑ์และแนวทาง ที่กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อนำผลการประเมินไปจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

นโยบายการตรวจสอบภายในฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นางสาวสุพัญญี มาแดง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน