



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

กรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้ตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สำหรับยึดถือและใช้เป็นหลักในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เปี่ยมด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มและให้คำปรึกษา อย่างเที่ยงธรรม มีความเป็นอิสระ และได้มาตรฐานคุณภาพอันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามแผน การตรวจสอบ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของวิชาชีพตรวจสอบภายในให้ได้รับการยกย่อง และยอมรับ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ด้านการปฏิบัติตัวและการปฏิบัติงาน

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณการตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์ ความเที่ยงธรรม การปกปิดความลับ และความรู้ความสามารถในหน้าที่ รวมถึงการประพฤติที่ตรงไป เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ และมีคุณภาพ

๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรับผิดชอบต่องานตรวจสอบภายในที่ตนปฏิบัติ หากตรวจพบ ข้อผิดพลาดหรือความคลาดเคลื่อนในการแสดงความเห็น การสรุปผล หรือการรายงานผลการตรวจสอบ ต้อง ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องทันที และนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อแจ้งให้หน่วยรับตรวจทราบโดยเร็ว

๓. ผู้ตรวจสอบภายในต้องรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงและสาระสำคัญที่ตรวจพบ โดยอ้างอิง จากข้อมูลและหลักฐานที่เพียงพอ มีความน่าเชื่อถือ ปราศจากอคติส่วนตัว นำเสนออย่างตรงประเด็น ครบถ้วน และทันต่อสถานการณ์

๔. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ และ หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิแห่งวิชาชีพ หรือสร้างความเสียหายต่อส่วนราชการ

๕. ผู้ตรวจสอบภายในต้องใช้ความรอบคอบระมัดระวังในการเข้าถึงและเก็บรักษาข้อมูลที่ได้จากการ ปฏิบัติงาน โดยจะไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง และไม่กระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๖. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่ทำการตรวจสอบงานหรือภารกิจที่ตนเองเคยปฏิบัติงานหรือเคยรับผิดชอบ ภายในระยะเวลา ๑ ปี เพื่อป้องกันมิให้เกิดข้อจำกัดในความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมในการตรวจสอบ

๗. ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ ไม่รับเงิน สิ่งของ หรือ ผลประโยชน์ตอบแทน และไม่ปล่อยให้อคติ ความรู้สึกส่วนตัว หรืออิทธิพลจากบุคคลภายนอกมาครอบงำ การตัดสินใจ จนเป็นเหตุให้สูญเสียความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๘. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบ พร้อมทั้งมุ่งมั่นศึกษา หาความรู้ และพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญของตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

/๙. ในการ...

๙. ในการปฏิบัติงานบริการให้คำปรึกษา ผู้ตรวจสอบภายในต้องร่วมระบุแนวทางการควบคุมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของงาน และหากพบประเด็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ เช่น สิ่งบ่งชี้การทุจริต หรือการไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่อาจทำให้ราชการสูญเสียประโยชน์ ต้องรายงานให้ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในทราบเพื่อพิจารณาโดยทันที

๑๐. ผู้ตรวจสอบภายในต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง พร้อมทั้งเปิดใจรับฟังคำชี้แจง ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่มีเหตุผลจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อจำกัด

๑. หากมีเหตุการณ์หรือข้อจำกัดใด ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงาน ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยข้อเท็จจริงและรายละเอียดดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบทันทีเพื่อพิจารณาแนวทางจัดการที่เหมาะสมตามแต่ละกรณี

๒. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่เข้าไปร่วมในกระบวนการบริหารจัดการ การดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมที่จะต้องถูกตรวจสอบ รวมถึงไม่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการใด ๆ ที่อาจทำให้สูญเสียความเป็นอิสระ เช่น คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง หรือคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

๓. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่รับปฏิบัติงานบริการให้คำปรึกษาหรือให้คำแนะนำในการกิจที่ตนเองยังขาดความรู้ ทักษะ หรือสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อป้องกันความเสียหายต่อทางราชการและรักษามาตรฐานวิชาชีพ

กรอบคุณธรรมฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายภูวเดช สุระโคตร)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ