



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๑๒ ต่อ ๑๘๓๒๖

ທີ ៥២- ៩៧ ០៧០៩.០១/ ២៥០

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประเมินองค์การคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง
แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการ
สุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งตามแนวทางการดำเนินงานขั้นตอนที่ ๘ ข้อ ๘.๒ ระบุให้ดำเนินการ
ประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่ ๑๑ กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้ดำเนินการประเมินองค์กร
คุณธรรม นั้น

ในการนี้งานบริหารงานทั่วไปและแผนงานขอรายงานผลประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

TwCv

(นางสาวกรภัทร วันแก้ว)

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

การ / อ. นพ. วิวัฒน์ วัฒนวิทย์

นางสาวสุพรรณิพย์ มาแดง

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

**แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....สังกัด.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....
๒. ชื่อผู้บริหาร.....นางสาวสุพัญญี มาแดง.....
๓. ผู้ประสานงาน.....นายณัฐพงศ์ สังวรสิน.....โทรศัพท์.....๐๒-๑๙๓-๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๓๑.....
๔. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐ % ขึ้นไป ร่ว ม ป ระ ก าศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่ ส อ ด ค ล้ อ ง กั บหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	-มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ -มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	-มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ -มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	-มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	-ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	-มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐	-มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ –	-มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๓	-มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อย	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		% ขึ้นไป	๖๙.๙๙ %	๕๐ – ๕๙.๙๙ %	กว่า ๕๐ %	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	-มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ -มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ -มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	-มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ -มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	-มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	-ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	-มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ -ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	-มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรมีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ -ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	-มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	-ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ	-มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนด	-มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	-มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนด	-มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนด	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	ไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐ % ขึ้นไป และ -องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ -บุคลากรในองค์กรมี พ ฤ ตี ก ร ร ม ที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ -องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	ไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	ไว้ในข้อที่ ๓ น้อย กว่า ๗๐%	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	-มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผน ก าร ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่ น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาว เ ว อ ร์ พ อ ยท์ (PowerPoint) การ โฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	-มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอพาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	-มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผน ก าร ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	-ไม่มีการรวบรวม องค์ ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	-มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ -มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสารไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสารไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	-ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘	๓
รวมคะแนน						๒๗

๕. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ☐ ๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
- ☐ ๒) ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
- ☒ ๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คำอธิบาย ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา โดยดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน โดยดำเนินการข้อ ๑-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง โดยดำเนินการข้อ ๑-๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

๖. เอกสารประกอบการประเมิน

https://auditer.hss.moph.go.th/web_Audit/kt_๖๘.php	
---	---

ผู้รายงาน.....*จพ*
(นายณัฐพงศ์ สัมวรสิน)
ตำแหน่ง.....นักวิชาการตรวจสอบภายใน
(ผู้ประสานงาน)
วันที่.....*๒๗ พ.ค. ๖๖*

หมายเหตุ : กำหนดจัดส่งผลประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในรูปแบบไฟล์ Word/PDF ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทางอีเมล anticorruption.hss@gmail.com และอัปโหลดไฟล์ (PDF) บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย