

แบบประเมินคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ตามแบบฟอร์มที่ 10



URL : <https://forms.gle/5JDrfsZJs134XaQw8>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๑๒ ต่อ ๑๘๓๒๖

ที่ สธ ๐๗๐๙.๐๑/ ๒๕๑

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งตามแนวทางการดำเนินงานขั้นตอนที่ ๗ ข้อ ๗.๓ ระบุให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ นั้น

ในการนี้งานบริหารงานทั่วไปและแผนงานขอรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ทเว

(นางสาวกรภัทร วันแก้ว)

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

ทราบ

นางสาวสุพัญญี มาแดง

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	3	33.33 ✓
หญิง	6	66.67 ✓
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	4	44.44
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	2	22.22
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	3	33.33
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	0	0.00 ✓
26 - 36 ปี	5	55.56
37 - 47 ปี	2	22.22
48 ปี ขึ้นไป	2	22.22
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	1	11.11 ✓
ปริญญาตรี	6	66.67
ปริญญาโท	2	22.22
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินเพศชายจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 เพศหญิงจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 ตำแหน่งข้าราชการจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 พนักงานราชการจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 จ้างเหมาบริการจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ช่วงอายุ 26-36 ปีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 ช่วงอายุ 37-47 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 อายุ 48 ปี ขึ้นไป 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ระดับการศึกษา อนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 ระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.78	0.42	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.56	0.68	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.44	0.68	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.89	0.31	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.56	0.50	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.56	0.50	ประจำ
รวม	2.63	0.52	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินด้านคุณธรรมพอเพียงได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดข้อ 4 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ได้คะแนนเฉลี่ย 2.89 ระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมาข้อ 1 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ได้คะแนนเฉลี่ย 2.78 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 2 ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ได้คะแนนเฉลี่ย 2.56 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 5 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข ได้คะแนนเฉลี่ย 2.56 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 6 ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ได้คะแนนเฉลี่ย 2.56 ระดับพฤติกรรมประจำ และข้อ 3 ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน ได้คะแนนเฉลี่ย 2.44 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 2.63 ระดับพฤติกรรมประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.67	0.47	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.56	0.50	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.67	0.47	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.67	0.47	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.44	0.68	ส่วนใหญ่

6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.22	0.92	ส่วนใหญ่
รวม	2.54	0.59	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินด้านคุณธรรมวินัยได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดข้อ 1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ตีมาปฏิบัติในการทำงาน ข้อ 3 ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน ข้อ 4 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ได้คะแนนเฉลี่ย 2.67 ระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมา ข้อ 2 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย 2.56 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 5 ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ ได้คะแนนเฉลี่ย 2.44 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ และข้อ 6 ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา ได้คะแนนเฉลี่ย 2.22 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 2.54 ระดับพฤติกรรมประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.78	0.42	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.67	0.47	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.89	0.31	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.67	0.47	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.44	0.50	ส่วนใหญ่
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.44	0.50	ส่วนใหญ่
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.44	0.50	ส่วนใหญ่
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.33	0.94	ส่วนใหญ่
รวม	2.58	0.51	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินด้านคุณธรรมสุจริตได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดข้อ 3 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน ได้คะแนนเฉลี่ย 2.89 ระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมา ข้อ 1 . ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) ได้คะแนนเฉลี่ย 2.78 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 2 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ข้อ 4 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก ได้คะแนนเฉลี่ย 2.67 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 5 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ข้อ 6 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ข้อ 7 ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ได้คะแนนเฉลี่ย 2.44 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ และข้อ 8 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ได้คะแนนเฉลี่ย 2.33 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 2.58 ระดับพฤติกรรมประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.67	0.47	ประจำ
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.78	0.42	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.11	1.37	ส่วนน้อย
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.89	0.31	ประจำ
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.33	0.82	ส่วนใหญ่
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.33	0.82	ส่วนใหญ่
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า	2.00	0.94	ส่วนใหญ่
รวม	2.30	0.74	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินด้านคุณธรรมจิตอาสาได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดข้อ 4 กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด ได้คะแนนเฉลี่ย 2.89 ระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมา ข้อ 2 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ได้คะแนนเฉลี่ย 2.78 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 1 ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ได้คะแนนเฉลี่ย 2.67 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 5 เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ ข้อ 6 ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ได้คะแนนเฉลี่ย 2.33 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ข้อ 7 ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า ได้คะแนนเฉลี่ย 2.00 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ และข้อ 3 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ได้คะแนนเฉลี่ย 1.11 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 2.30 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.56	0.50	ประจำ
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.33	0.67	ส่วนใหญ่
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.89	0.31	ประจำ
รวม	2.59	0.49	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินด้านคุณธรรมกตัญญูได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดข้อ 3 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน ได้คะแนนเฉลี่ย 2.89 ระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมา ข้อ 1 ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ได้คะแนนเฉลี่ย 2.56

ระดับพฤติกรรมประจำ และข้อ 2 ฉันทินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ได้คะแนนเฉลี่ย 2.33 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีคะแนนเฉลี่ย 2.59 ระดับพฤติกรรมประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.63	0.52	ประจำ
2. วินัย	2.54	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.58	0.51	ประจำ
4. จิตอาสา	2.30	0.74	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.59	0.49	ประจำ
รวม	2.53	0.57	ประจำ ✓

จากตาราง 7 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินระดับพฤติกรรมคุณธรรมได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดด้านคุณธรรมพอเพียง ได้คะแนนเฉลี่ย 2.63 ระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมาด้านคุณธรรมกตัญญู ได้คะแนนเฉลี่ย 2.59 ระดับพฤติกรรมประจำ ด้านคุณธรรมสุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 2.58 ระดับพฤติกรรมประจำ ด้านคุณธรรมวินัย ได้คะแนนเฉลี่ย 2.54 ระดับพฤติกรรมประจำ และด้านคุณธรรมจิตอาสา ได้คะแนนเฉลี่ย 2.30 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 2.53 ระดับพฤติกรรมประจำ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	8	88.89
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการ กระทำของตนเอง	6	66.67
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	8	88.89
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	7	77.78
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	8	88.89
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการ ตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	9	100.00
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของ ประชาชน	7	77.78
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	6	66.67
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องใน รายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่ กรณี	8	88.89
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของ หลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชา ติ และมนุษยธรรม	4	44.44
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกใน	7	77.78

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
12	แ่งดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดี	7	77.78
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	8	88.89
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อ กลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	9	100.00