

เกณฑ์รางวัลองค์กรคุณธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

เกณฑ์ข้อ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จตามเป้าหมาย

การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันเกิดของบุคลากร หรือในวันสำคัญทางศาสนา การนั่งสมาธิ	-บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย ด้วยการทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา ในวันเกิดของบุคลากร และร่วมกันนั่งสมาธิทำจิตใจให้สุขสงบ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ตามเอกสารแนบ ๑
๒. กิจกรรม Green Audit ๒ ต้น ๒ มือ เพื่อโลกยั่งยืน	-บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันปลูกต้นไม้คนละ ๒ ต้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ตามเอกสารแนบ ๒
๓. กิจกรรม ๕ ส. รักษากระดาษ ลดใช้ ใช้ซ้ำ ใช้อย่างคุ้มค่า รณรงค์การใช้ถุงผ้าและประหยัดพลังงาน	-บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันลดใช้กระดาษ ใช้กระดาษทั้ง ๒ หน้า ใช้ถุงผ้า รณรงค์ให้ประหยัดพลังงานไฟฟ้า เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว ลดโลกร้อน และเป็นองค์กรน่าอยู่ สู่ความยั่งยืน ตามเอกสารแนบ ๒
๔. กิจกรรมลดคาร์บ รักษาโลก สุขภาพดีไปด้วยกัน	-บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรม Hss Fit With Carb คำนวณและควบคุมคาร์บต่อวัน รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ลดโรคเรื้อรัง ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงของโรค NCDs และโรคอุบัติใหม่ในระยะยาว ตามเอกสารแนบ ๓
๕. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-กลุ่มตรวจสอบภายในส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมส่งเสริมพัฒนาบุคลากร และชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบกรมฯ วันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามหนังสือขอเชิญเข้าร่วมประชุมที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๓๐ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ -กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมดำเนินการประเมิน ITA ระดับ

	กรม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือที่ สธ ๐๑๑๑.๒/๓๗๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ และ เก็บข้อมูลแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามหนังสือที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๕๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามเอกสารแนบ ๔ -กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำแบบรายงาน (OIT) เพื่อเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ ตาม URL : http://auditer.hss.moph.go.th/web_Audit/ITA_๖๘.php ตามเอกสารแนบ ๔
๖. กิจกรรมบริจาคสิ่งของสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	-กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำหนังสือขอเชิญร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค และเวชภัณฑ์ยาที่เป็นจำเป็นเร่งด่วนทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน (สธ ๐๗๐๙.๐๑/๒๑๑ ลงวันที่ ๑๔ พ.ค. ๖๘, สธ ๐๗๐๙.๐๑/๓๓๘ ลงวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๘) และนำสิ่งของที่บริจาคส่งให้กับสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ดในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามเอกสารแนบ ๕
๗. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรคุณธรรมโดยใช้เกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ	-กลุ่มตรวจสอบภายในจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่มงานภายในองค์กร และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสาร โดยมีบุคลากรได้รับการคัดเลือกจำนวน ๒ ท่าน จากเกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ ประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ตามเอกสารแนบ ๖

แนวทางการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอในหน่วยงาน เช่น เพิ่มช่วงเวลาทำสมาธิสั้น ๆ ก่อนเริ่มงานประจำสัปดาห์ และจัดหาสถานที่ให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติธรรมภายในหน่วยงาน
- จัดเตรียมพื้นที่สำหรับพื้นที่ปลูกต้นไม้เพิ่มเติมในบริเวณหน่วยงานและมอบหมายผู้ดูแลประจำเดือน รวมถึงบันทึกภาพเปรียบเทียบการเจริญเติบโตไว้ในแฟ้มผลการดำเนินงานกิจกรรม
- เก็บข้อมูลสถิติการใช้กระดาษ ก่อน-หลังกิจกรรม และรายงานผลต่อผู้บริหารหน่วยงานรายไตรมาส
- กำหนดการดำเนินงานแบบแคมเปญ ๑ เดือน เช่น "ลดคาร์บอนมีรางวัล" จัดเวิร์กช็อปให้ความรู้โภชนาการ และสร้างกลุ่มติดตามสุขภาพใน Line หรือ Google Form
- จัดกิจกรรมต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพิ่มเติมกลุ่มเป้าหมายความช่วยเหลือ เช่น สถานสงเคราะห์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ หรือชุมชนยากไร้ เพื่อเพิ่มโอกาสในการช่วยเหลือสังคม

ผลการทบทวน/ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

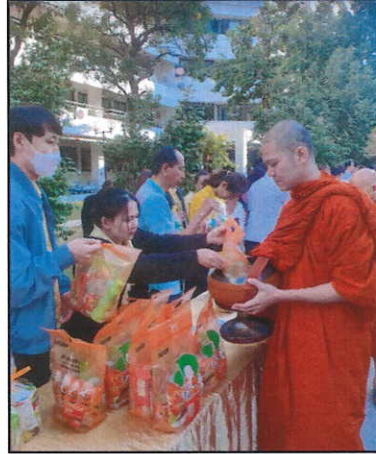
- กิจกรรมช่วยเสริมสร้างพัฒนาจิตใจและลดความเครียดในการทำงาน ส่งผลให้เกิดความสามัคคีของบุคลากรภายในหน่วยงาน ควรดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี.....
- บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการทำความดี รักษาสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมภาพลักษณ์เชิงบวกต่อสาธารณะ
- บุคลากรมีส่วนร่วมดีเยี่ยม แต่ยังขาดการติดตามผลในเชิงปริมาณ
- บุคลากรมีความรู้และใส่ใจสุขภาพมากขึ้น ควรดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องและมีระบบวัดผลสุขภาพในระยะยาว
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของบุคลากรส่งผลต่อคุณภาพของคะแนนประเมินบุคคลต้นแบบ ควรเพิ่มระบบการสื่อสารที่ชัดเจน
-การยกย่องเชิดชูเกียรติทั้งในระดับบุคคลและกลุ่มงาน ทำให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจและเกิดแรงจูงใจในการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและน่าอยู่

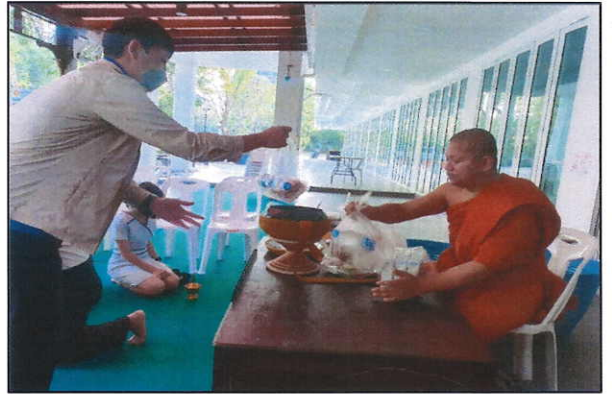


นางสาวสุพัญญี มาแดง
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้รายงาน

ภาคผนวก

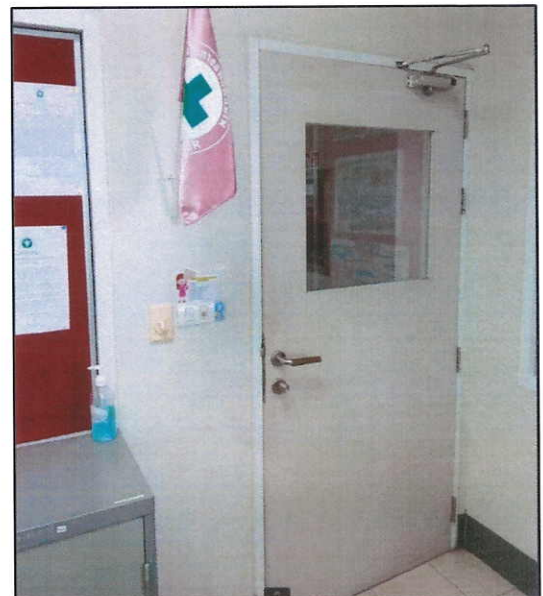
รูปภาพกิจกรรมทำบุญตักบาตร นั่งสมาธิ



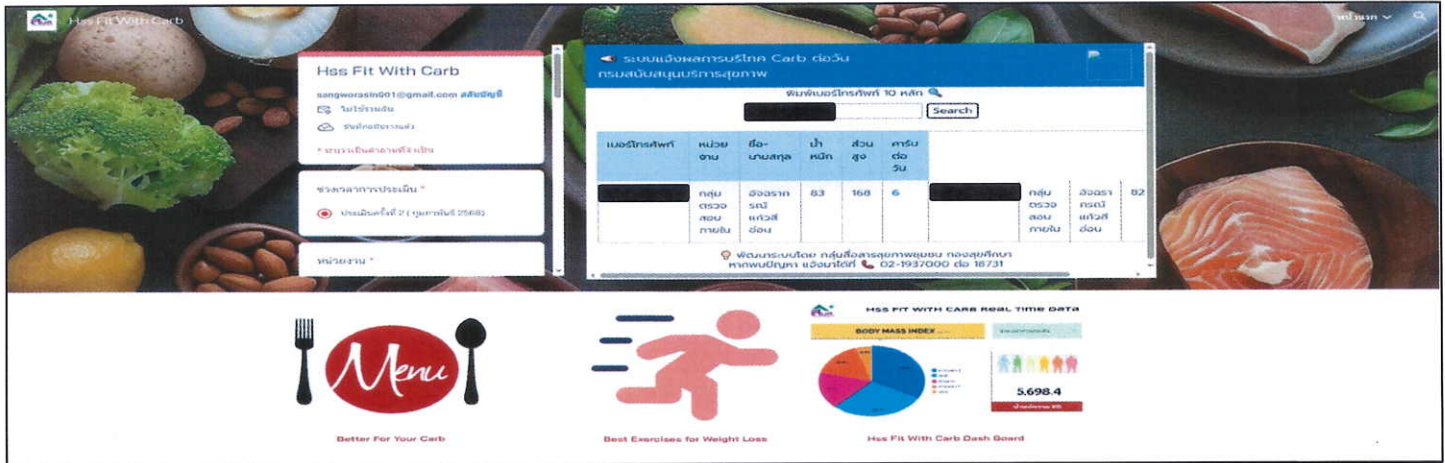


รูปภาพกิจกรรม Green Audit ๒ ต้น ๒ มือ เพื่อโลกยั่งยืน





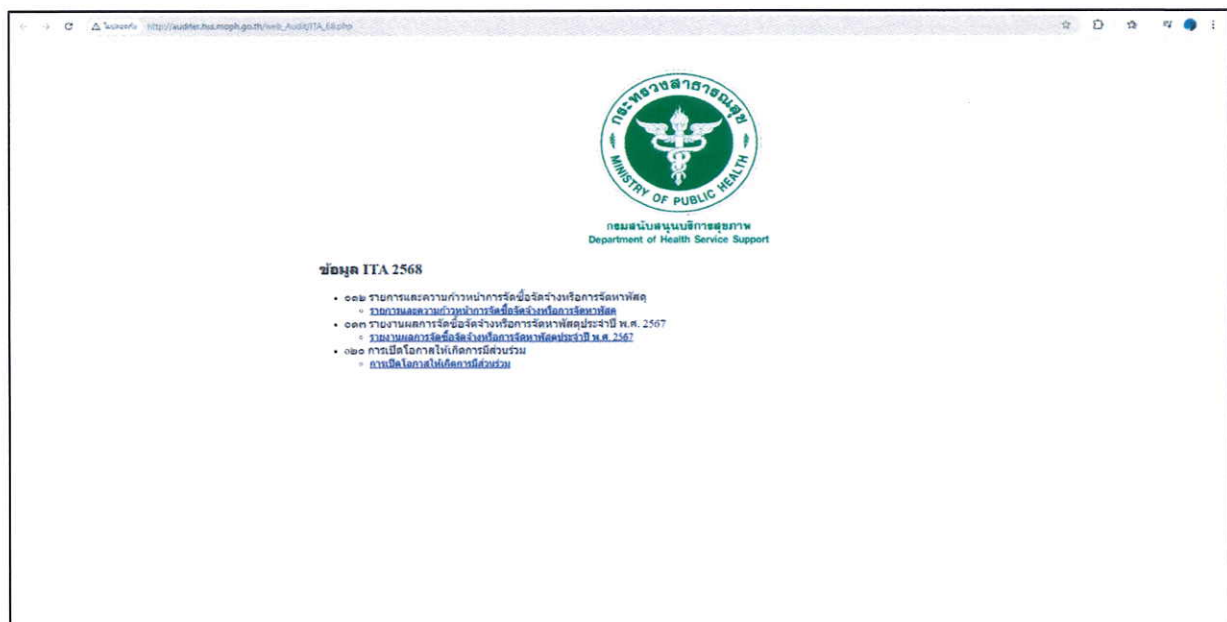
รูปภาพกิจกรรมลดคาร์บ รักษาโลก สุขภาพดีไปด้วยกัน



ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	ส่วนสูง (ซม.)	น้ำหนัก (กก.)	คำนวณ BMR (แคล)	คำนวณ TDEE (แคล)	ควบคุมคาร์บ 20% (แคล)	ปริมาณคาร์บที่ควบคุมไม่ให้เกิน (คาร์บ)
นางสาวสุพัญญี มาแดง	51	162	61	1302.50	2018.88	403.78	6.73
นางสาวณฐมน ชื่นด้วง	54	155	51	1179.80	1622.23	324.45	5.41
นางสาวกรภัทร วันแก้ว	42	156	80	1516.40	2085.05	417.01	6.95
นางสาวอรรณภรณ์ แก้วสีอ่อน	35	168	82	1590.10	2186.39	437.28	7.29
นางสาวน้ำผึ้ง ผิวชะคุ่ม	23	168	58	1416.10	1947.14	389.43	6.49
นางสาวประภาพรณ มีเหมื่อน	33	150	60	1355.90	1627.08	325.42	5.42
นายสุปัญญา ศักดิ์ทองจีน	31	180	75	1782.70	2139.24	427.85	7.13
นายชยุต นิน จำเป้ง	26	171	66	1648.40	2266.55	453.31	7.56
นายณัฐพงศ์ สังวรสิน	36	173	92	1946.60	2335.92	467.18	7.79



รูปภาพกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รูปภาพกิจกรรมบริจาคสิ่งของของสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด



การดำเนินงานของสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด			
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต - 6 ปี ให้ได้รับการเลี้ยงดูและส่งเสริมพัฒนาการที่เหมาะสมตามวัย			
ตามมาตรฐานส่งเสริมสวัสดิการสำหรับเด็กในสถานรองรับ			
เดือน	พฤษภาคม	ปีงบประมาณ	2568
จำนวนเด็ก	217 คน	ชาย	114 คน
		หญิง	103 คน
การรับเด็กเข้าสถานสงเคราะห์	การจำหน่ายเด็ก	จำนวนเงินในการดำเนินงาน	
เด็กชาย	31 ราย	ส่วนกลาง	7,500 บาท
เด็กหญิง	78 ราย	บุตรบุญธรรม	18,500 บาท
เด็กที่ได้รับเงินช่วยเหลือ	37 ราย	ส่วนกลาง	3,500 บาท
เด็กที่ได้รับเงินช่วยเหลือ	71 ราย	ส่วนกลาง	7,500 บาท



รูปภาพกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรคุณธรรม โดยใช้เกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ



