



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

กรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้ตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สำหรับยึดถือและใช้เป็นหลักในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อันจะนำมาซึ่งความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ มีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายตามแผนการตรวจสอบ อีกทั้งเป็นการยกฐานะและควมมีศักดิ์ศรีของวิชาชีพตรวจสอบภายในให้ได้รับการยกย่อง ยอมรับจากบุคคลทั่วไป โดยให้ถือปฏิบัติดังนี้

ด้านการปฏิบัติตัวและการปฏิบัติงาน

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณการตรวจสอบภายใน ได้แก่ ต้องมีความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม การปกปิดความลับ และความสามารถในหน้าที่ รวมถึงการประพฤติที่ตรงกันในอันที่จะนำมาซึ่งความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ และเปี่ยมด้วยคุณภาพ

๒. ผู้ตรวจสอบภายในมีความรับผิดชอบต่องานตรวจสอบภายในที่ตนปฏิบัติ หากเกิดข้อผิดพลาด ในการให้ความเห็น การสรุปผลและการรายงานผลการตรวจสอบ จะดำเนินการแก้ไขทันทีและเสนอต่อหัวหน้าตามลำดับ เพื่อแจ้งหน่วยรับตรวจต่อไป

๓. ผู้ตรวจสอบภายในรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญที่ตรวจพบจากการรวบรวมข้อมูลและหลักฐานที่เพียงพอ เชื่อถือได้ ปราศจากความอคติ ตรงประเด็น ข้อมูลครบถ้วนและทันเวลา

๔. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในกิจกรรมใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่อาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียมาสู่วิชาชีพการตรวจสอบภายใน หรือสร้างความเสียหายต่อส่วนราชการ

๕. ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรอบคอบในการใช้และรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงาน ไม่นำข้อมูลที่ได้รับการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ และจะไม่กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย และก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนราชการ

๖. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่ทำการตรวจสอบงานที่ตนเองเป็นผู้ปฏิบัติภายใน ๑ ปี เพื่อมิให้ขาดความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมในการตรวจสอบ

๗. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใด ๆ หรือรับเงิน สิ่งของ หรือปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัวและความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพลเหนือการปฏิบัติงาน รวมทั้งไม่กระทำการใด ๆ ที่จะทำให้เกิดอคติ ลำเอียง จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างอิสระ และเที่ยงธรรม

๘. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยความรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพพึงปฏิบัติ มีการศึกษาหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

/๙. ในระหว่าง...

๙. ในระหว่างการปฏิบัติงานบริการให้คำปรึกษา ผู้ตรวจสอบภายในได้ระบุการควบคุมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงาน และหากมีประเด็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ เช่น โอกาสที่จะเกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามระเบียบส่งผลให้ราชการเสียประโยชน์ ผู้ตรวจสอบภายในต้องรายงานให้ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในทราบทันที

๑๐. กำหนดให้มีการประเมินตนเอง และรับฟังคำชี้แจงหรือความคิดเห็นที่เป็นเหตุเป็นผลของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่หน่วยรับตรวจ

ข้อจำกัด

๑. กรณีที่มีเหตุหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบภายใน ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ หรือเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยถึงเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ โดยให้พิจารณาลักษณะของการเปิดเผยขึ้นอยู่กับเหตุการณ์ ข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในแต่ละกรณี

๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องตรวจสอบ หรือร่วมรับผิดชอบในโครงการ/กิจกรรม หรือคณะกรรมการใด ๆ ซึ่งอาจส่งผลให้สูญเสียความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมในการตรวจสอบ เช่น คณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการด้านจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

๓. ผู้ตรวจสอบภายในไม่รับบริการให้คำปรึกษาหรือให้คำแนะนำในกรณีที่ขาดความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นในเรื่องนั้น

กรอบคุณธรรมฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ