



ห้องอธิบดี
เลขที่รับ 4486
วันที่รับ ๕ ต.ค. ๒๕๖๓
วันที่ออก.....เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๒ ภายใน ๑๘๓๒๖

ที่ สธ๐๗๐๙.๐๒/๗๕๕ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กรอบคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามแนวทางการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ได้กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการจัดทำกรอบคุณธรรมของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งประกอบด้วย การปฏิบัติตัวและการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในภายใต้กรอบคุณธรรม และเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบและเผยแพร่กรอบคุณธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายในทราบและถือปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทราบ นั้น

ในการนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดทำกรอบคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากความเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามในกรอบคุณธรรมของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

๒. ลงนามหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อไปด้วย จะเป็น

พระคุณ

ลงนามแล้ว

(นางสาวสุพัญญี มาแดง)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

(นายธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

16 ต.ค. 2563



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

กรอบคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานของผู้ตรวจสอบภายใน มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมด้านคุณธรรม จริยธรรม ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป ผู้ตรวจสอบภายใน จึงต้องประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบคุณธรรมที่ดีงาม อันจะนำมาซึ่งหลักประกันความเชื่อมั่นและให้ คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ โดยยึดหลักคุณธรรมด้านการปฏิบัติตัวในฐานะเป็นผู้ตรวจสอบ ภายใน และในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน จึงได้กำหนดกรอบคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

ความเที่ยงธรรม หมายถึง ทศนคติที่ปราศจากความลำเอียงของผู้ตรวจสอบภายใน ในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบภายในพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเชื่อมั่นผลงานของตน รวมทั้งการรายงานผลการ ตรวจสอบโดยไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของผู้ใด

ความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และมีจริยธรรม มีทศนคติไม่เอนเอียงไปทางใดทางหนึ่งและต้องหลีกเลี่ยงภาวะการขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest ซึ่งหมายถึง ความสัมพันธ์ใดๆก็ตามที่ขัดแย้งหรือน่าจะขัดกับผลประโยชน์ขององค์กร ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อาจทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความลำเอียงและทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง เที่ยงธรรม)

ความเป็นอิสระ (Independence) หมายถึง การเป็นอิสระจากเงื่อนไขที่เป็นอุปสรรคต่อ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้การตรวจสอบภายในบรรลุผลโดยปราศจากอคติ เช่น

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในต้องขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ และไม่ถูกจำกัดสิทธิในการ เข้าถึงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในต้องเป็นอิสระ โดยปราศจากการแทรกแซงทั้งในแง่ขอบเขต การปฏิบัติงาน และรายงานผลการตรวจสอบเพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ บรรลุ เป้าหมาย และเป็นไปตามแผนการตรวจสอบที่วางไว้

ผู้ตรวจสอบภายในไม่ควรเป็นคณะกรรมการใดๆของหน่วยงานอันมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระใน การปฏิบัติงานและการเสนอความเห็น

ข้อจำกัดความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรม ในกรณีที่มีเหตุผลหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบ ภายในไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระหรือเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยถึงเหตุหรือ ข้อจำกัดดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบตามความเหมาะสม โดยลักษณะของการเปิดเผยจะขึ้นอยู่กับเหตุหรือ ข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในแต่ละกรณี เช่น

ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่ประเมินงานที่ตนเคยมีหน้าที่รับผิดชอบในปีที่ผ่านมา เพราะอาจทำให้ผู้ตรวจสอบภายในสูญเสียความเที่ยงธรรมได้

การให้ความเชื่อมั่นในงานที่หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่รับผิดชอบอยู่นั้น ควรให้มีการควบคุมดูแลจากหน่วยงานอื่นภายในส่วนราชการที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในด้วยอีกชั้นหนึ่ง

ผู้ตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานบริการให้คำปรึกษาในงานที่ตนเคยมีหน้าที่รับผิดชอบมาก่อนด้วยความเที่ยงธรรม

ในกรณีที่มีเหตุหรือข้อจำกัดในอันที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบภายในไม่สามารถบริการให้คำปรึกษาได้อย่างอิสระหรือเที่ยงธรรมผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้กับผู้มอบหมายหรือผู้รับบริการทราบก่อนที่จะรับงานนั้น

โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้นำจริยธรรมการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ของกรมบัญชีกลางมาเป็นแนวในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตัว ดังนี้

๑. ความมีจุดยืนที่มั่นคง (Integrity)

๑.๑ ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ

๑.๒ ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในการกระทำใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่อาจนำความเสียหายมาสู่วิชาชีพการตรวจสอบภายในหรือสร้างความเสียหายต่อส่วนราชการ

๑.๓ ผู้ตรวจสอบภายในต้องให้ความเคารพและสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และจรรยาบรรณของทางราชการ

๒. ความเที่ยงธรรม (Objectivity)

๒.๑ ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้างความสัมพันธ์ใดๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งกระทำการใดๆ ที่จะเกิดอคติจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างเที่ยงธรรม

๒.๒ ผู้ตรวจสอบภายในไม่พึงรับสิ่งของใดๆ ที่จะทำให้เกิด หรืออาจก่อให้เกิดความไม่เที่ยงธรรมในการใช้วิจารณญาณเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพพึงปฏิบัติ

๒.๓ ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยหรือรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบซึ่งหากละเว้นไม่เปิดเผยหรือรายงานข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้ว จะทำให้รายงานการตรวจสอบบิดเบือนไปจากข้อเท็จจริง หรือเป็นการปิดบังการกระทำที่ผิดกฎหมาย

๓. การปกปิดความลับ (Confidentiality)

๓.๑ ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรอบคอบในการใช้ข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานตรวจสอบ

๓.๒ ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและจะไม่กระทำใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย และประโยชน์ของทางราชการ

๔.ความสามารถในหน้าที่ (Competency)

๔.๑ ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์

๔.๒ ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานการตรวจสอบภายในของ
ส่วนราชการ

๔.๓ ผู้ตรวจสอบภายในต้องพัฒนาศักยภาพของตนเอง รวมทั้งพัฒนาประสิทธิผลและคุณภาพของ
การให้บริการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

กรอบคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายในฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓



(นายเรศ รัชชัยวิวงศ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ