

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{๔}}{\boxed{๕}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{๘๐}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{๕}}{\boxed{๕}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{๑๐๐}$

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน และตระหนักถึงคุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่ ๑๑ คน	บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ	-	✓	✓			กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ โดยใช้เครื่องมือ Google Form ในการสำรวจ และร่วมกันดำเนินการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ในส่วนของกิจกรรมอยู่ระหว่างดำเนินงาน

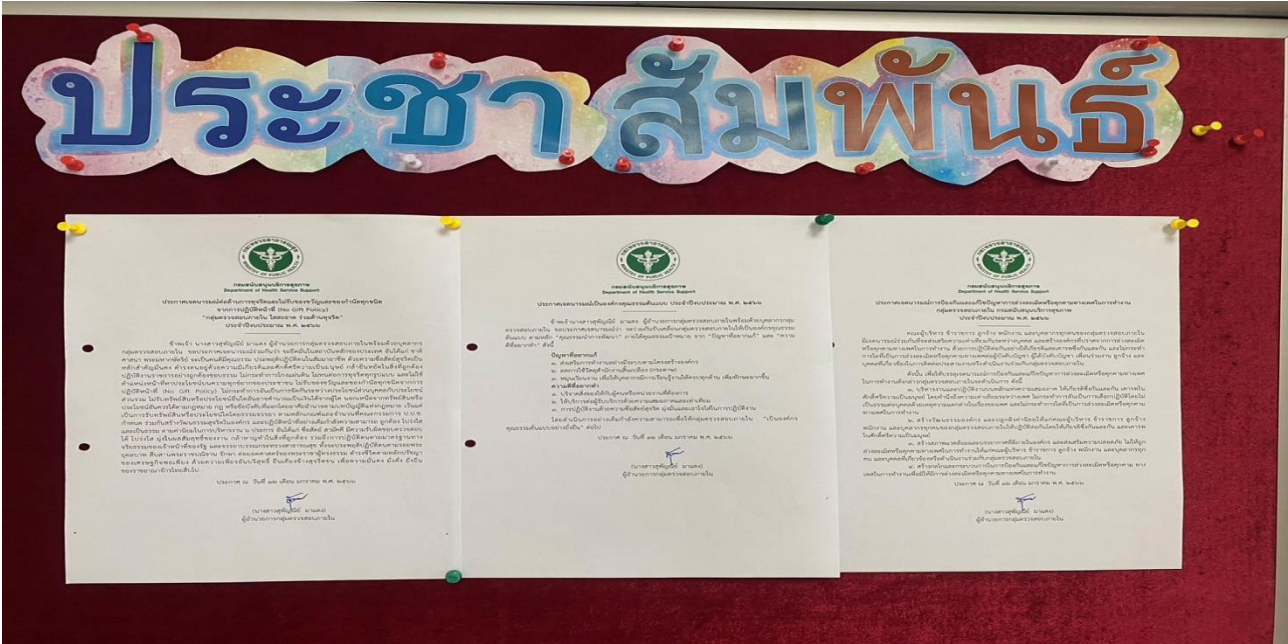
ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๑. จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพล เรือน พนักงาน ราชการ	เพื่อให้บุคลากรมี เข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่ ๑๑ คน	บุคลากรมี ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	-			✓	✓	กลุ่มตรวจสอบภายในจัด ให้ความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อให้บุคลากรมีความ เข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ITA)										
ประเมินการ ดำเนินงานตามแผน การบริหารความ เสี่ยงทุจริตของกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพ	เพื่อให้มั่นใจว่ามีการ ดำเนินงานเป็นไป ตามมาตรการ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ ตามแผน ตรวจ	หน่วยงานใน สังกัดกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ ตามแผนการ ตรวจมีการ ดำเนินงานที่ โปร่งใส และมี มาตรการ	-	✓	✓			กลุ่มตรวจสอบภายในได้ จัดให้มีการตรวจสอบการ บริหารความเสี่ยงของ หน่วยรับตรวจ เพื่อ ประเมินถึงความเพียงพอ และการบริหารความเสี่ยง ของหน่วยงาน จำนวน ๘ หน่วยงาน และอีก ๔ หน่วยงานจะดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
				ป้องกันความ เสี่ยงทุจริต						ตรวจสอบในไตรมาสที่ ๓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ										
นำข้อมูลขึ้นระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อใช้ในการ จัดการข้อมูล หน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะสามารถ เข้าถึงได้ง่าย	เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม ต่อสาธารณะ และ สามารถเข้าถึงได้ง่าย	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	๑ เว็บไซต์	ข้อมูลได้รับ การเผยแพร่	-	✓	✓			ดำเนินการเผยแพร่ เอกสารการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมหน้าเว็บ ไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑. ให้แนวทางการ ควบคุม เพื่อป้องกัน การทุจริต หรือความ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรทั้งภายใน และหน่วยงานของ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	หน่วยรับ ตรวจตาม แผนการ	หน่วยงานและ ผู้บริหารมี ความ	-	✓	✓			๑. ดำเนินการต่อจากกล ยุทธ์ที่ ๓ ในเรื่องของการ ให้แนวทาง และให้

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
เสียงที่เกิดขึ้นอย่างมี นัยสำคัญต่อการ ปฏิบัติงาน ๒. ให้ผู้บริหารร่วม ขับเคลื่อนจริยธรรม เป็นไปตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วน ราชการอย่าง เคร่งครัด	กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพมีความรู้ใน การป้องกันความ เสี่ยงการทุจริตที่ เกิดขึ้นในระหว่างการ ปฏิบัติงาน และ เสริมสร้างให้ผู้บริหาร มีความเข้าใจต่อ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือนและ ข้อกำหนด จริยธรรม ของส่วนราชการ อย่าง เคร่งครัด		ตรวจสอบ และ ผู้บริหาร	ตระหนักถึง ระเบียบที่ กำหนด					คำปรึกษาแก่หน่วยรับ ตรวจ ในเรื่องการบริหาร ความเสี่ยง เพื่อป้องกัน ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ต่อการปฏิบัติงาน ๒. นำความรู้จากการ อบรม มาเผยแพร่แก่ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน เพื่อให้บุคลากร เข้าใจในพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือนและข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการ อย่าง เคร่งครัด	

๑. สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยใช้เครื่องมือ Google Form ในการสำรวจ และร่วมกันดำเนินการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ในส่วนของกิจกรรมอยู่ระหว่างดำเนินการ



๒.เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่

- กลุ่มตรวจสอบภายในจัดให้ความรู้ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

ต ส น



ข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



การเรียนรู้ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ในการดำรงชีวิต
กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีการจัดประชุมและให้ความรู้ในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ในการดำรงชีวิต วัตถุประสงค์ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน โดยมีผู้อำนวยการกลุ่ม นางสาวสุพัญญี มาแดง และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับฟังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



กลุ่มตรวจสอบภายใน
โทร 02 193 7012 ต่อ 18326

เว็บไซต์
กลุ่มตรวจสอบภายใน



๓. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ (ITA) และบูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อ สร้างวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน: ในเรื่องให้แนวทางการควบคุม เพื่อป้องกันการทุจริต หรือความเสี่ยงที่เกิดขึ้น อย่างมีนัยสำคัญต่อการปฏิบัติงาน

- กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดให้มีการตรวจสอบการบริหารความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจ เพื่อประเมินถึงความเพียงพอ และการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน อีกทั้งให้แนวทางการควบคุม เพื่อป้องกันการทุจริต หรือความเสี่ยงที่เกิดขึ้น อย่างมีนัยสำคัญต่อการปฏิบัติงาน จำนวน ๘ หน่วยงาน และอีก ๔ หน่วยงานจะดำเนินการตรวจสอบในไตรมาสที่ ๓



๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ

- ดำเนินการเผยแพร่เอกสารการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมหน้าเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- **ขั้นตอนที่ 1**
 - [1.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ](#)
 - [2.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ](#)
- **ขั้นตอนที่ 2**
 - [1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ](#)
 - [2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่\(No Gift Policy\)](#)
 - [3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน](#)
- **ขั้นตอนที่ 3**
 - [1. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ"](#)
 - [2. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน \(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70\)](#)
 - [3. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน](#)
- **ขั้นตอนที่ 4**
 - [1.กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากร ในหน่วยงานภายใน/ภายนอก](#)
 - [2.กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน](#)
- **ขั้นตอนที่ 5**
 - <
 - [1.องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้](#)
 - [2.ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติฯ รอบ 12 เดือน\(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90\)](#)
 - [3.รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน พ.ศ.2566 รอบ 12 เดือน](#)

๕. บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม

- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน : ในเรื่องผู้บริหารร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด

- นำความรู้จากการอบรม มาเผยแพร่แก่บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ในรายงานการประชุมกลุ่มครั้งที่ ๑/๒๕๖๖



- ๖ -

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)


๕.๑ สรุปหนังสือเรียนจากการเปิด Website (นายสกุลรัตน์ วิเศษหวาน)
หนังสือ กรมบัญชีกลาง ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๕๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติสำหรับการส่งเสริมหรือสนับสนุนผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เพิ่มเติม **รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕.๑**
มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ ประมวลจริยธรรม

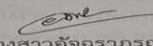
๑. หนังสือ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/๑๓๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ **รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕.๒**
นายสุทธิพงษ์ สาคร รายงาน แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการพัฒนาและยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **รายละเอียดตามลิงค์**
https://drive.google.com/drive/mobile/folders/๑F๔๖peRBhluN_AOitFwaYDsexSqY๔zrjN_
มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ การติดตามการดำเนินงานตาม แบบ ปค. ๕ ส่วนงานย่อย
น.ส.อัจฉราภรณ์ แก้วสีอ่อน นำเสนอแบบ ปค. ๕ ส่วนงานย่อย และติดตามการดำเนินงาน **รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕.๓**
มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

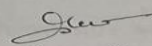
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



เอกสารแนบ



(นางสาวอัจฉราภรณ์ แก้วสีอ่อน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้สรุปรายงานการประชุม



(นางวิไลพร บัวแดง)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม