

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	4	36.36
หญิง	7	63.64
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	5	45.45
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	3	27.27
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	3	27.27
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	-	-
25 - 40 ปี	7	63.64
41 - 55 ปี	3	27.27
56 ปี ขึ้นไป	1	9.09
การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	1	9.09
ปริญญาตรี	7	63.64
ปริญญาโท	3	27.27
ปริญญาเอก	-	-

จากตาราง 1 พบว่ามีบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 11 คน แบ่งตามประเภทข้อมูลทั่วไป ดังนี้

1.เพศ แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 เพศหญิง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 63.64

2.กลุ่มบุคลากร แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 พนักงานราชการ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 จ้างเหมาบริการ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27

3.อายุ แบ่งตามช่วงอายุ อายุ 25-40 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 63.64 อายุ 41-55 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 อายุ 56 ปี ขึ้นไป 1 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09

4.การศึกษา แบ่งเป็น ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 ระดับปริญญาตรี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 63.64 ระดับปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.73	0.62	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.45	0.89	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.18	0.72	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.36	0.64	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1.82	0.72	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.09	0.67	ส่วนใหญ่
รวม	2.27	0.71	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่วนใหญ่ มีความพอเพียง

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.45	0.50	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	1.91	1.00	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.18	0.72	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.27	0.45	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.09	0.90	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.45	0.50	ส่วนใหญ่
รวม	2.23	0.68	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่วนใหญ่ มีวินัย

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	1.73	0.75	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.36	0.48	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.00	1.35	ส่วนน้อย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.27	0.45	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.36	0.98	ส่วนน้อย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.27	0.75	ส่วนน้อย
รวม	2.17	0.79	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่วนใหญ่ มีความสุจริต

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.27	0.62	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.64	0.98	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.45	0.66	ส่วนใหญ่
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.55	0.66	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.18	0.94	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.91	1.00	ส่วนน้อย
รวม	2.17	0.81	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่วนใหญ่ มีจิตอาสา

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	1.82	0.94	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.55	0.78	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.64	0.48	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	1.82	0.83	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.09	0.90	ส่วนใหญ่
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.55	0.50	ประจำ
รวม	2.24	0.74	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่วนใหญ่ มีความกตัญญู

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.27	0.71	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.23	0.68	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.17	0.79	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.17	0.81	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.24	0.74	ส่วนใหญ่
รวม	2.22	0.74	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรม ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่วนใหญ่ มีคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ภาคผนวก

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	4	36.36
หญิง	7	63.64
รวม	11	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	5	45.45
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	3	27.27
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	3	27.27
รวม	11	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	0	0.00
๒๕ - ๔๐ ปี	7	63.64
41 - ๕๕ ปี	3	27.27
๕๖ ปี ขึ้นไป	1	9.09
รวม	11	100.00
4. การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	1	9.09
ปริญญาตรี	7	63.64
ปริญญาโท	3	27.27
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	11	100.00
5. สังกัดกลุ่มงาน/กอง	กลุ่มตรวจสอบภายใน	

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม				รวม(คน)
	ประจำ (คน)	ส่วนใหญ่ (คน)	ส่วน น้อย (คน)	ไม่เคย (คน)	
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงิน ผู้อื่น	9	1	1	-	11
2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	5	6	-	-	11
3. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้ เสียเวลา	-	1	6	4	11
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ ยากลำบาก	3	4	3	1	11
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่ง นั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	1	-	3	7	11
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนัก เป็นสิ่งที่สูญเปล่า	1	3	3	4	11
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	3	2	5	1	11
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็น เหมือนคนอื่น	4	5	2	-	11
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	4	5	2	-	11
10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อน ตัดสินใจใช้จ่าย	5	5	1	-	11
11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอา เปรียบผู้อื่น	1	7	2	1	11
12. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสา ธารณสมบัติ	6	4	1	-	11
13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อ ฉันได้รับความช่วยเหลือ	-	2	1	8	11
14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	3	8	-	-	11
15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รัก มักที่ชัง	4	7	-	-	11
16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือ เท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	7	3	1	-	11

17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1	1	8	1	11
18. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	1	1	5	4	11
19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	3	1	-	7	11
20. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	5	4	1	1	11
21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	7	4	-	-	11
22. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	5	6	-	-	11
23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	3	8	-	-	11
24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	1	1	2	7	11
25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1	3	3	4	11
26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2	6	2	1	11
27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น	3	6	2	-	11
28. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน		2	4	5	11
29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	4	5	1	1	11
30. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	6	5	-	-	11

ประเด็นคำถาม	ประจำ (คะแนน)	ส่วนใหญ่ (คะแนน)	ส่วนน้อย (คะแนน)	ไม่เคย (คะแนน)	รวม (คน)	\bar{X}	S.D.
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	27	2	1	0	11	2.73	0.62
2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	15	12	0	0	11	2.45	0.50
3. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	0	1	12	12	11	2.27	0.62
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	9	8	3	0	11	1.82	0.94
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	0	0	6	21	11	2.45	0.89
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่าความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	0	3	6	12	11	1.91	1.00
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	9	4	5	0	11	1.64	0.98
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	12	10	2	0	11	2.18	0.72
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	12	10	2	0	11	2.18	0.72
10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่า ก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	15	10	1	0	11	2.36	0.64
11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง	3	14	2	0	11	1.73	0.75

ดีกว่าต้องเอาเปรียบ ผู้อื่น							
12. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ ของทุกคนที่ต้องดูแลสา ธารณสมบัติ	18	8	1	0	11	2.45	0.66
13. ฉันคิดว่าไม่ จำเป็นต้องแสดงความ ขอบคุณ เมื่อฉันได้รับ ความช่วยเหลือ	0	2	2	24	11	2.55	0.78
14. ฉันสามารถควบคุม อารมณ์และการกระทำ ได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อ ผู้อื่น	9	16	0	0	11	2.27	0.45
15. ฉันปฏิบัติกับทุกคน เท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่ รักมักที่ชัง	12	14	0	0	11	2.36	0.48
16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ ผู้อื่นที่มาขอความ ช่วยเหลือเท่าที่ฉัน สามารถช่วยเหลือได้	21	6	1	0	11	2.55	0.66
17. ฉันตัดสินใจเรื่อง ต่างๆ โดยใช้อารมณ์ ความรู้สึกมากกว่า เหตุผล	0	1	16	3	11	1.82	0.72
18. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ ได้รับมอบหมายนั้นจะ ทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะ ไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	0	1	10	12	11	2.09	0.90
19. เมื่อจำเป็นต้อง จ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็น จริงเพราะฉันมีค่าใช้จ่าย ส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงาน ตรงไปตรงมา	0	1	0	21	11	2.00	1.35
20. ฉันใช้เวลาส่วนตัว ทำงาน เพื่อส่วนรวม ตามความจำเป็น	15	8	1	0	11	2.18	0.94

21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	21	8	0	0	11	2.64	0.48
22. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	15	12	0	0	11	2.45	0.50
23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	9	16	0	0	11	2.27	0.45
24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	0	1	4	21	11	2.36	0.98
25. สำหรับฉันแล้ว วันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	0	3	6	12	11	1.91	1.00
26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	6	12	2	0	11	1.82	0.83
27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น	9	12	2	0	11	2.09	0.67
28. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	0	2	8	15	11	2.27	0.75
29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	12	10	1	0	11	2.09	0.90
30. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	18	10	0	0	11	2.55	0.50