



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๒ ภายใน ๑๘๓๒๖

ที่ สธ ๐๗๐๙.๐๑/๒๐

วันที่ ๑๒

มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๑๐๐๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกันนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามถึงเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิไลพร บัวแดง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

เรียน เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน

เพื่อทราบ และปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายในที่กำหนด

(นางสาวสุพัญญี มาแดง)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐพงศ์ สัจวรสิน และ นายสุทธิพงษ์ สาคร หมายเลขโทรศัพท์ ๑๘๓๒๖

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๑	๒	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน - บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงานให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๑ คน
- หน่วยงานให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๑ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในมีความเข้าใจและมีการพัฒนาองค์ความรู้ ของคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในให้ความสำคัญในเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติงาน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมครบทุกคน และตระหนัก ถึงคุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความ ดีที่อยากทำ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่ ๑๑ คน	บุคลากรได้ ตระหนักถึง คุณธรรมนำ การพัฒนา” ภายใต้ คุณธรรม เป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ	เพื่อให้บุคลากรมีเข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่ ๑๑ คน	บุคลากรมี เข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ITA)										
ประเมินการดำเนินงานตามแผนการ บริหารความเสี่ยงทุจริตของกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินงาน เป็นไปตามมาตรการ โปร่งใส และตรวจสอบได้	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ ตามแผน ตรวจ	หน่วยงานใน สังกัดกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ ตามแผนการ ตรวจมีการ ดำเนินงานที่ โปร่งใส และมี มาตรการ ป้องกันความ เสี่ยงทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ										

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
นำข้อมูลขึ้นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการจัดการข้อมูลหน่วยงาน ด้านองค์กรคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อ เผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะสามารถ เข้าถึงได้ง่าย	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมต่อสาธารณะ และ สามารถเข้าถึงได้ง่าย	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	๑ เว็บไซต์	ข้อมูลได้รับ การเผยแพร่	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑. ให้แนวทางการควบคุม เพื่อป้องกัน การทุจริต หรือความเสี่ยงที่เกิดขึ้นอย่าง มีนัยสำคัญต่อการปฏิบัติงาน ๒. ให้ผู้บริหารร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม เป็นไปตามพระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทั้งภายใน และหน่วยงานของกรมสนับสนุน บริการสุขภาพมีความรู้ในการ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริตที่ เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน และเสริมสร้างให้ผู้บริหารมีความ เข้าใจต่อพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนด จริยธรรมของส่วน ราชการอย่าง เกร่งครัด	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	หน่วยรับ ตรวจสอบ แผนการ ตรวจสอบ และ ผู้บริหาร	หน่วยงานและ ผู้บริหารมี ความ ตระหนักถึง ระเบียบที่ กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	

(นายสุทธิพงษ์ สาคร)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน

(นายณัฐพงศ์ สัจวรสิน)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน

(นางวิไลพร บัวแดง)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ