

แบบประเมินคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ตามแบบฟอร์มที่ 10



URL : <https://forms.gle/fTVckHYhb๒&cukdz๖>



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๑๒ ต่อ ๑๙๓๒๖

ที่ สธ ๐๗๐๙.๐๑/ ๒๕๕ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ว๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งตามแนวทางการดำเนินงานขั้นตอนที่ ๗ ข้อ ๗.๓ ระบุให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ นั้น

ในการนี้งานบริหารงานทั่วไปและแผนงานขอรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวณัฐมน ชื่นด้วง)

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

ทราบ

นางสาวสุพัญญี มาแดง

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๑๒ ต่อ ๑๘๓๒๖  
ที่ สธ ๐๗๐๙.๐๑/ ๒๕๕ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย  
สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ว๓๐๐  
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งตามแนวทางการ  
ดำเนินงานขั้นตอนที่ ๗ ข้อ ๗.๓ ระบุให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทำแบบประเมินพฤติกรรมที่  
เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กลุ่มตรวจสอบ  
ภายในจึงได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ นั้น

ในการนี้งานบริหารงานทั่วไปและแผนงานขอรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง  
ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวณัฐมน ชื่นดวง)

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

ทราบ

นางสาวสุพัญญี มาแดง  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

.....ร่าง  
.....พิมพ์  
.....ตรวจ

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	2	18.18
หญิง	9	81.82
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	5	45.45
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	3	27.27
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	3	27.27
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	1	9.09
26 - 36 ปี	3	27.27
37 - 47 ปี	5	45.45
48 ปี ขึ้นไป	2	18.18
<b>การศึกษา</b>		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	1	9.09
ปริญญาตรี	7	63.64
ปริญญาโท	3	27.27
ปริญญาเอก	-	-

จากตาราง 1 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินเพศชายจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 เพศหญิงจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 81.82 ตำแหน่งข้าราชการจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 พนักงานราชการจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 จ้างเหมาบริการจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 ช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 ช่วงอายุ 26-36 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 ช่วงอายุ 37-47 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 อายุ 48 ปี ขึ้นไป 2 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 ระดับการศึกษา อนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 ระดับปริญญาตรี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 63.64 ระดับปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.91	0.29	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.09	1.00	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.64	0.88	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.82	0.39	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.91	0.29	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.45	0.66	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.64</b>	<b>0.58</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 2 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินด้านคุณธรรมพอเพียงได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดข้อ 1 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลาและข้อ 5 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข ได้คะแนนเฉลี่ย 2.91 ระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมาข้อ 4 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ได้คะแนนเฉลี่ย 2.82 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 3 ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน ได้คะแนนเฉลี่ย 2.64 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 6 ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ได้คะแนนเฉลี่ย 2.45 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ และข้อ 2 ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ได้คะแนนเฉลี่ย 2.09 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 2.64 ระดับพฤติกรรมประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.64	0.48	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.64	0.48	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.82	0.39	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.82	0.39	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.64	0.48	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.64	0.48	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.70</b>	<b>0.45</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 3 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินด้านคุณธรรมวินัยได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดข้อ 3 ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้านและข้อ 4 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ได้คะแนนเฉลี่ย 2.82 ระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมาข้อ 1 ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน ข้อ 2 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ข้อ 5 ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ และข้อ 6 ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา ได้คะแนนเฉลี่ย 2.64 ระดับพฤติกรรมประจำ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 2.70 ระดับพฤติกรรมประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.64	0.88	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.91	0.29	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.91	0.29	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.73	0.45	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.73	0.45	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.73	0.45	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.73	0.45	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	3.00	0.00	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.80</b>	<b>0.40</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 4 พบว่าตอบแบบประเมินด้านคุณธรรมสุจริตได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดข้อ 8 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ได้คะแนนเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมาข้อ 2 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติข้อ 3 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน ได้คะแนนเฉลี่ย 2.91 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 4 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก ข้อ 5 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ข้อ 6 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ข้อ 7 ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ได้คะแนนเฉลี่ย 2.73 ระดับพฤติกรรมประจำ และข้อ 1 ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คะแนนเฉลี่ย 2.64 ระดับพฤติกรรมประจำ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 2.80 ระดับพฤติกรรมประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.73	0.62	ประจำ
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.82	0.39	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.36	1.23	ส่วนน้อย
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.73	0.45	ประจำ
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.55	0.66	ประจำ
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.55	0.66	ประจำ
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.36	0.64	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.44</b>	<b>0.66</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 5 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินด้านคุณธรรมจิตอาสาได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดข้อ 2 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ได้คะแนนเฉลี่ย 2.82 ระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมาข้อ 1 ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง ข้อ 4 กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด ได้คะแนนเฉลี่ย 2.73 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 5 เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ ข้อ 6 ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ได้คะแนนเฉลี่ย 2.55 ระดับพฤติกรรมประจำ ข้อ 7 ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า ได้คะแนนเฉลี่ย 2.36 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ และข้อ 3 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ได้คะแนนเฉลี่ย 1.36 ระดับพฤติกรรมส่วนน้อย มีคะแนนเฉลี่ยรวม 2.44 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.64	0.48	ประจำ
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.45	0.50	ส่วนใหญ่
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.73	0.45	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.61</b>	<b>0.47</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 6 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินด้านคุณธรรมกตัญญูได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดข้อ 3 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ได้คะแนนเฉลี่ย 2.73 ระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมาข้อ 1 ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ได้คะแนนเฉลี่ย 2.64 ระดับพฤติกรรมประจำ และข้อ 2 ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ได้คะแนนเฉลี่ย 2.45 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 2.61 ระดับพฤติกรรมประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.64	0.58	ประจำ
2. วินัย	2.70	0.45	ประจำ
3. สุจริต	2.80	0.40	ประจำ
4. จิตอาสา	2.44	0.66	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.61	0.47	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.64</b>	<b>0.51</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 7 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินระดับพฤติกรรมคุณธรรมได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดด้านสุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 2.80 ระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมาด้านวินัย ได้คะแนนเฉลี่ย 2.70 ระดับพฤติกรรมประจำ ด้านพอเพียง ได้คะแนนเฉลี่ย 2.64 ระดับพฤติกรรมประจำ ด้านกตัญญู ได้คะแนนเฉลี่ย 2.61 ระดับพฤติกรรมประจำ และด้านจิตอาสา ได้คะแนนเฉลี่ย 2.44 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 2.64 ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	7	63.64
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	10	90.91
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	11	100
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	10	90.91
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	11	100
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	10	90.91
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	8	72.73
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	2	18.18
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	11	100
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติและมนุษยธรรม	7	63.64
11	พัฒนาตนเองให้มีความอุตสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	6	54.55
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	10	90.91
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	9	81.82

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	10	90.91