

ถอดบทเรียน

การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมไว้ทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันเกิดของบุคลากร หรือในวันสำคัญทางศาสนา การนั่งสมาธิ	- บุคลากรได้ร่วมกันทำกิจกรรม ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันเกิดของบุคลากร และวันสำคัญทางศาสนา - บุคลากรได้ร่วมกันทำกิจกรรม การนั่งสมาธิ เป็นประจำก่อนการประชุมประจำเดือน
๒. กิจกรรมตู้ปันสุข มุมปันธรรม	มีการจัดมุมเรียนรู้ธรรมะ ตะกร้าปันสุข ในหน่วยงาน โดยบุคลากรร่วมกันนำสิ่งของอุปโภคบริโภคมาแบ่งปัน เกิดค่านิยม "การเป็นผู้ให้" และสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความเกื้อกูลและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
๓. กิจกรรม “แปลงผักพอเพียง” ปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้	มีการปลูกพืชผักสวนครัว โดยบุคลากรร่วมกันดูแลสามารถเก็บเกี่ยวผลผลิต (เช่น กะเพรา พริก ใบเตย) นำไปประกอบอาหาร ช่วยลดรายจ่ายและส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้
๔. กิจกรรม ๕ ส ไม่หยุดนิ่ง	มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. จัดสถานที่ทำงาน และจัดเก็บเอกสารมีความเป็นระเบียบ สะอาดเรียบร้อยอย่างต่อเนื่อง
๕. กิจกรรม “Power Down, Recharge Up” (ปิดสวิตช์, เต็มพลัง) ปิดไฟช่วงพักกลางวัน	มีการปิดไฟแสงสว่างและปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ในช่วงเวลาพักกลางวัน
๖. กิจกรรม “อาหารปันสุข” ร่วมกันทำอาหาร/ขนม ให้แก่เด็กในบ้านพักเด็กกำพร้าผู้สูงอายุในบ้านพักคนชรา	มีการจัดเลี้ยงอาหารกลางวันผู้สูงอายุ ณ มูลนิธิธารนุเคราะห์ สถานพักฟื้นคนชราบางเขน
๗. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรคุณธรรมโดยใช้เกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ	มีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรคุณธรรม โดยบุคลากรทุกคนประเมินผ่านระบบ Google Form ด้านคุณธรรม ๕ ประการ
๘. กิจกรรม เข้าร่วมงานราชพิธี รัฐพิธี งานพิธีการต่างๆ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมงานราชพิธี รัฐพิธี และพิธีสำคัญต่าง ๆ อย่างพร้อมเพรียง
๙. กิจกรรมบริจาคโลหิต	มีบุคลากรเข้าร่วมบริจาคโลหิต กิจกรรมบริจาคโลหิต ประจำปีงบประมาณ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ร่วมกับโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

<p>๑๐. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>ได้จัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๒๙ เพื่อเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p>
<p>๑๑. กิจกรรมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>มีการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>

จากการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้ง ๑๑ กิจกรรม พบว่า บุคลากรให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรม ทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยกิจกรรมต่าง ๆ ช่วยเสริมสร้างความสามัคคี ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ปัจจัยผลสำเร็จ

๑. ผู้บริหาร ให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม และเกิดความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างจริงจัง
๒. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือ
๓. บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา เป็นผู้ให้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความเอื้อเฟื้อและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
๔. การสร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้บุคลากร มีแรงจูงใจในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น
๕. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ ธารงรงค์ และติดตามการดำเนินกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรมีภาระงานประจำเป็นจำนวนมาก ทำให้บางช่วงเวลาไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง
๒. บางกิจกรรมไม่มีมีงบประมาณสนับสนุน

แนวทางการพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. จัดตารางกิจกรรมล่วงหน้าอย่างชัดเจน หรือปรับเวลาให้อยู่ในตารางที่กระทบต่อเวลาปฏิบัติงานราชการน้อยที่สุด
๒. เปิดรับบริจาค หรือขอสนับสนุนงบประมาณสวัสดิการของกลุ่มตรวจสอบภายใน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๒ ต่อ ๑๘๓๒๖

ที่ สธ ๐๗๐๙.๐๑/๒๕๕ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ถอดบทเรียน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ว๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เกณฑ์การประเมิน ขั้นตอน ที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน ขั้นตอนที่ ๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัฐมน ชื่นด้วง)

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

ทราบ

(นางสาวสุพัญญี มาแดง)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน