

แบบฟอร์ม 2

หน่วยงาน	กลุ่มตรวจสอบภายใน		
กรอบที่ได้รับจัดสรร	11		
FTE 100 %	11	FTE 80% :	9
GAP	-	GAP	(9)
คิดเป็น (ขาด/เกิน %)	100.00%	คิดเป็น (ขาด/เกิน%)	125.00%
ระดับความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง

หน่วยงาน/ตำแหน่ง	FTE 2562	ขรก	พรก	ลจป	จม	จมP	รวม	GAP	ภาระงาน/ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่คาดหวังจาก GAP ของอัตรากำลังที่ต้องการ เพิ่มขึ้นรายสายงาน
กลุ่มตรวจสอบภายใน	11	5	3	-	3	-	11	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	1	1		-			1		
นักจัดการงานทั่วไป	1	1		-			1		
นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	1			-	1		1		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1		1	-			1		
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	7	5	2	-			7		

ตารางวิเคราะห์การคาดการณ์ความต้องการกำลังคนในอนาคต ตามกรอบ FTE ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจำแนกรายกลุ่มงาน

ภายใต้กรอบ FTE จำนวน 11 อัตรา (เอกสาร 1)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ผอ.) 1

งานบริหารทั่วไปและแผนงาน

ตำแหน่ง	FTE 4	ประเภทการจ้างงาน			
		ชรก	พรก	จม	รวม
เจ้าพนักงานธุรการ	1	1			1
นักจัดการงานทั่วไป	1	1			1
นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	1			1	1
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1		1		1

งานตรวจสอบภายใน

ตำแหน่ง	FTE 6	ประเภทการจ้างงาน			
		ชรก	พรก	จม	รวม
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	6	6	2	-	8